

SITUATION EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DU DÉPARTEMENT DU NORD

ANNÉE DE RÉFÉRENCE 2021

Nord

le Département est là →

PRÉAMBULE

La loi n° 2010-788 du 12 juillet 2010 portant engagement national pour l'environnement, dite Loi Grenelle 2, a introduit pour les Conseils départementaux l'obligation de présenter un Rapport annuel sur leur situation en matière de développement durable.

Il est présenté au Rapport d'orientation budgétaire car il constitue un outil d'aide à la décision annuelle pour débattre et planifier des actions qui visent à répondre aux cinq finalités suivantes :

- La lutte contre le changement climatique ;
- La préservation de la biodiversité, des milieux et des ressources ;
- La cohésion sociale et la solidarité entre les territoires et les générations ;
- L'épanouissement de tous les êtres humains ;
- Une dynamique de développement suivant des modes de production et de consommation responsables.

Le rapport couvre les champs des politiques tournées vers les territoires et les habitants, le fonctionnement interne du Conseil départemental ainsi que les principes de gouvernance mis en place.

Le Conseil départemental du Nord a adopté le 18 novembre 2019 le cadre d'une nouvelle stratégie ambitieuse de transition écologique et solidaire : Nord Durable.

- Trois objectifs majeurs à horizon 2040 ont été fixés :
- La neutralité carbone pour le patrimoine et les activités départementales
- Tendre vers la Zéro artificialisation nette pour les opérations du Départements hors voirie
- 10% d'autonomie alimentaire des territoires du Nord

Le plan « Nord Durable » décline en 59 actions les 20 engagements adoptés en 2019 en matière d'Administration durable et de Politiques publiques départementales dans le respect des objectifs fixés.

La 11^{ème} édition du Rapport annuel de développement durable présente :

- Le bilan de la situation de la collectivité au regard du développement durable à travers des actions menées en 2020 aussi bien en interne avec l'Administration durable qu'en externe avec les Politiques Publiques
- Les perspectives que le Département entend emprunter dans les années à venir en faveur de la transition écologique et solidaire « Nord Durable »

En annexe, sont présentés le bilan du Plan de Déplacements de l'Administration voté en juin 2018 qui fera l'objet d'une actualisation en 2022 et le bilan des gaz à effet de serre du Département au cours de l'année 2020.

LE RAPPORT ANNUEL DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2021

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LES POLITIQUES DÉPARTEMENTALES

Administration durable (volet interne)	4
Politiques publiques (volet externe)	16
Bilan des actions du Plan de déplacements de l'administration 2018-2021	28
Le bilan des émissions de gaz à effet de serre du Département - année 2020	34

ADMINISTRATION DURABLE

3 AXES - 10 ENGAGEMENTS

AXE 1 «MOBILITÉS DURABLES»

1	Déplacements intelligents	6
2	Covoiturer malin	7
3	En deux roues c'est mieux	8

AXE 2 «CONSOMMATIONS DURABLES»

4	Administration zéro déchet	9
5	Zéro plastique	10
6	Moins de papier sobriété numérique	11
7	C'est pas la centrale ici	12
8	Rien ne se perd tout se recycle	13

AXE 3 «PRATIQUES DURABLES»

9	Cultiver l'esprit durable	14
10	Si on s'y mettait tous	15

CHIFFRES-CLÉS

Administration Durable



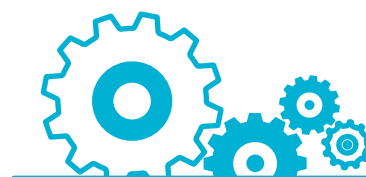
68 % de télétravailleurs
(parmi les métiers éligibles)



-26 % d'impressions
par rapport à 2019



181 agents ayant perçu le forfait
mobilités durables pour l'année 2020



6 ateliers «repair café»



71 nouvelles places de parking vélo
réalisées en 2021



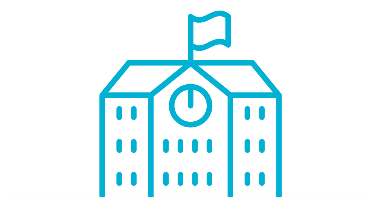
104 agents «colibris»



10,37 tonnes de déchets revalorisés
(dont 84 % de papier)



65 actualités
«administration durable» publiées



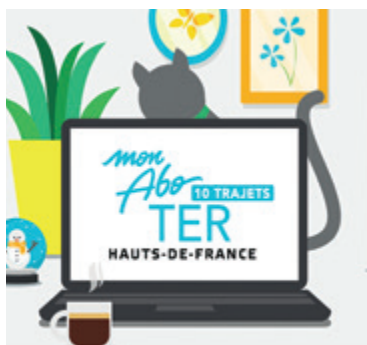
5 collèges raccordés
au chauffage urbain



261 fontaines à eau déployées
(sans gobelet)

Chiffres clés en 2021

- -5% de km parcourus par rapport à 2019 (période de janvier à septembre) par les véhicules de la flotte
- Pour suite des acquisitions de véhicules électriques et hybrides : 8,4% de la flotte
- 1 369 agents dont les frais d'abonnement de transports en commun ont été pris en charge à 50%
- 4 067 agents télétravailleurs au 1er octobre (parmi les métiers compatibles avec le travail à distance)
- 122 kits de visio conférence installés dans les salles de réunion des sites



Nouvelle offre TER pour les télétravailleurs

La Région des Hauts-de-France propose désormais un abonnement TER pensé pour les personnes qui télétravaillent et qui n'effectuent plus qu'un ou deux déplacements hebdomadaires par exemple.

L'objectif est de s'adapter au télétravail qui s'est fortement développé en cette période de crise sanitaire et donc de proposer des abonnements pour les personnes en télétravail qui se déplacent une ou deux fois par semaine ou pour ceux qui travaillent à temps partiel.



En route vers l'éco-mobilité

Dans le cadre de l'engagement 1 «Déplacements intelligents» de l'Administration durable, 110 agents et 8 chauffeurs de l'Aide Sociale à l'Enfance ont été sensibilisés à l'éco-conduite.

Cette conduite souple et attentive permet de réduire les émissions de CO2 et la consommation de carburant lors des trajets.

10 Colibris, ambassadeurs de l'Administration durable, ont ainsi sensibilisé leurs collègues lors de sessions pratiques en territoires.



Déployer un parc de véhicules « propres »

L'objectif départemental concernant le parc de véhicules est d'atteindre en 2025, 25 % de voitures non thermiques et viser 100 % de la flotte de véhicules légers émettant moins de 110g de CO2/km.

Les acquisitions de véhicules se poursuivent en ce sens, en 2021 la flotte dispose de :

- 8,4 % de véhicules légers non thermiques et hybrides
- 52 % de véhicules légers émettant moins de 110g de CO2/km

Concernant le parc de vélos, il est doté de 131 vélos de services et 11 vélos électriques.

Perspectives 2022

- Actualiser le Plan de déplacements de l'Administration 2022-2024
- Installer 7 nouvelles bornes électriques en territoires d'ici 2023
- Déployer des cartes pass pass dans les services demandeurs
- Elargir la sensibilisation à l'éco conduite aux assistants familiaux

Chiffres clés en 2021

- 252 agents inscrits sur la plateforme « Passpasscovoiturage »
- Forfait Mobilités Durables de 200 euros en 2021 pour les cyclistes et covoitureurs
- 181 agents cyclistes ont perçu le forfait mobilités durables pour leurs déplacements 2020
- 7 places de covoiturage créées



Adoption du Forfait mobilités durables pour les cyclistes et covoitureurs

Dès 2020, le Département du Nord a mis en place le Forfait Mobilités Durables (FMD) à destination des agents utilisateurs de cycles pour leurs déplacements domicile-travail : 181 personnes ont ainsi pu en bénéficier (pour un forfait de 100€).

En 2021 la collectivité a élargi les modes de transport éligibles. Désormais, les déplacements domicile-travail réalisés en cycle à pédalage assisté et en tant que conducteur ou passager de co-voiturage peuvent aussi faire l'objet d'une prise en charge par le FMD.

A noter, en 2021, le forfait est passé à 200 euros par an.



Création de 7 places de covoiturage sur Lille

En 2021, le Département du Nord a réalisé un marquage au sol afin de créer 7 places de covoiturage sur un des parkings lillois.

Il s'agit d'une première expérimentation qui a démarré fin 2021 pour une durée de 6 mois. En fonction des résultats, l'objectif pourra être de déployer des places de covoitages sur d'autres sites départementaux dans les prochaines années.



Campagne de communication sur le covoiturage

Des animations de covoiturage ont été organisées lors de la semaine de la mobilité : présentation du site Passpass covoiturage, jeu de la mobilité, prise d'engagements par les agents...

L'éco geste du mois de septembre 2021 « je covoiture pour venir au travail ou pour mes déplacements professionnels » a mis en lumière des chiffres clés et des ressources, ainsi que le forfait dont peuvent désormais bénéficier les agents covoitureurs.

Un tutoriel sera proposé aux agents afin qu'ils s'inscrivent plus facilement sur la plateforme et sur l'application.

Perspectives 2022

- Expérimentation des places de covoiturage
- Animations annuelles avec Pass Pass covoiturage
- Campagne de communication
- Groupe de travail inter-collectivités

Chiffres clés en 2021

- 71 nouvelles places de parking vélo réalisées
- 20 ateliers de révision des vélos personnels des agents
- 131 vélos de service (dont 94 vélos marqués contre le vol)
- 11 vélos électriques
- 1 équipe départementale au Challenge national Mai à vélo



Atelier de marquage des vélos personnels des agents

Deux ateliers marquages vélos ont été organisés par l'association droit au vélo en mai et en septembre 2021.

Les agents ont ainsi pu faire marquer leur vélo personnel pour les sécuriser contre le vol. Une cinquantaine d'agents a participé à ces ateliers.



Des ateliers réguliers « réparation et entretien » de vélos

Des ateliers de réparation et d'entretien de vélos personnels des agents ont été organisés en mai et en septembre lors des temps forts autour de la mobilité. Une programmation d'ateliers réguliers est proposée en central et en territoires jusqu'à la fin de l'année 2021.

Des ateliers de réparation de vélos de service ont lieu également très régulièrement sur les territoires.



Création de nouveaux parking vélo

7 parkings vélos réalisés en 2021 :

- Arcuriales : 16 places
- Euronord : aménagement mobile de 11 places
- UTPAS Hazebrouck : 4 places
- MDPH : 6 places
- UTPAS DK Hondshoote : 20 places
- UTPAS Roubaix-ville : 4 places
- MDIEL : 10 places

7 parking vélos programmés :

- Site Neptune Dunkerque : 20 places
- UTPAS Haubourdin : réaménagement existant
- UTPAS Tourcoing Neuville : 16 places
- UTPAS de Cysoing : 6 places
- UTPAS La Madeleine : 16 places
- UTPAS Hellemmes : 12 places
- UTPAS de Pont à Marcq : 6 places

Perspectives 2022

- Poursuivre la construction de parking vélos (76 places programmées)
- Ajout de vélos de service électriques dans les pools en central et en territoires
- Prêt de vélo de service pour une durée limitée afin que les agents testent leur trajet domicile-travail pour changer de mode
- Faciliter l'usage du vélo de service pour les déplacements professionnels à travers des expérimentations en équipement et en matériels adaptés aux différents métiers (ex. visites de puériculture à domicile)

Chiffres clés en 2021

- Achat durable : 93 consultations / 235 marchés avec volet environnemental et 347 marchés avec volet social en cours d'exécution
- Déploiement du tri sélectif sur 115 sites
- 23 500 masques collectés et recyclés
- Rubrique intranet « Mode d'emploi du tri des déchets », stickers et affichage sur les bacs de tri
- 10,37 tonnes de déchets revalorisés en septembre 2021 (dont 84 % de papier)



Recyclage des masques chirurgicaux

Depuis juin 2021, 29 sites départementaux en central et en territoires expérimentent le recyclage des masques jetables grâce au prestataire COSMOLYS, spécialisé dans la gestion des Déchets d'Activité de Soins à Risques Infectieux.

Validé par le ministère de la Transition Ecologique, ce process de valorisation permet aux masques de retrouver une seconde vie en entrant dans la composition de nouveaux matériaux après transformation en billes de polypropylène.

Entre juillet et septembre 2021, c'est environ 23 500 masques qui ont été collectés et recyclés.

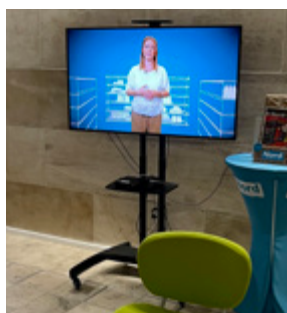


Expérimentation d'aérocomposteurs dans les collèges

L'installation des aérocomposteurs aux collèges Maxime Deyst à Bailleul et Albert Ball à Annœullin a été réalisée cet été pour une mise en service à partir de la rentrée 2021.

Ces aérocomposteurs servent à recueillir les déchets du restaurant scolaire. Contrairement à un composteur classique, l'aérocomposteur ne nécessite pas d'intervention pendant le processus. Un ventilateur et un système de canalisations permettent de remplacer la manipulation pour oxygéner le macérât.

Des petits potagers pédagogiques et des parterres de fleurs pourront accueillir ce terreau naturel. Il servira également à l'entretien des espaces verts du collège.



Démarche zéro déchet comme levier économique dans l'accompagnement social des usagers en UTPAS

Identification des professionnels engagés (CESF, fonctions administratives, travailleurs sociaux intéressés) des Directions territoriales expérimentatrices (Flandres et Métropole lilloise).

Préparation d'une première sensibilisation des professionnels au zéro déchet.

Le département déploie un plan de communication à destination des usagers :

- réalisation de vidéos de sensibilisation pour diffusion en salles d'attente des UTPAS
- préparation d'un flyer sur support papier ensemencé

Perspectives 2022

- Expérimentation d'un kit zéro déchet pour les familles accompagnées
- Formation zéro déchet des professionnels des UTPAS en partenariat avec la Ville de Roubaix
- Maillage zéro déchet avec les assistants familiaux des territoires expérimentaux
- Constitution d'un annuaire partenarial zéro déchet et partage d'outils (guide) à destination de l'ensemble des territoires
- Expérimentation du nettoyage selon la méthode dite de pré-impregnation moins consommatrice d'eau et de produit et plus douce pour les agents limitant les Troubles Musculo Squelettiques

Chiffres clés en 2021

- Suppression des bouteilles en plastique (hors obligation : canicule, travailleurs nomades, activités avec usagers en particulier scolaires, enfants ASE)
- Suppression des gobelets jetables en plastique. Les gobelets restant nécessaires sont en PLA (amidon de maïs) ou en carton valorisables par le prestataire de tri
- 261 fontaines à eau déployées sans gobelet jetable pour les agents



Recyclage des stylos usagés dans les services

Des boîtes de récupération des stylos usagés au bénéfice des « Clowns de l'Espoir » ont été mises en place dans les accueils de sites. Ces boîtes ont été réalisées en donnant une seconde vie à des cartons d'enveloppes. Les agents sont invités à créer leur propre boîte en mode « récup ».

L'association « les Clowns de l'Espoir » améliore la qualité des séjours des enfants hospitalisés dans les centres hospitaliers de la région Hauts-de-France, par l'intervention artistique régulière de clowns et de « marchands de sable ».



Actions de sensibilisation

Un travail de sensibilisation et de partage des connaissances scientifiques sur l'usage du plastique dans notre quotidien a été réalisé sur l'année 2020 auprès des agents grâce notamment à l'engagement des Colibris.

L'écogeste du mois « Apporte ton mug » a eu un franc succès, et a permis de définitivement tourner la page du jetable pour les conditionnements, notamment lors des pauses déjeuner.



Expérimentation de contenants durables

10 collectifs, soit 150 agents, ont pu tester durant un mois différents contenants éco responsables : gourdes, carafes, verres, gobelets recyclables... L'objectif était de déterminer les contenants les plus pratiques et performants à l'usage.

Les modèles les plus appréciés :

- 1 carafe en verre accompagnée également de verres pour équiper les salles de réunion
- 1 gourde isotherme en inox

Un premier déploiement à une plus large échelle est prévu pour diffuser l'usage de ces contenants.

Perspectives 2022

- Achat de jouets en bois dans le respect des normes sanitaires et de sécurité au sein des structures de la DGA Solidarité
- Mettre en œuvre des projets de récupération pour recyclage du plastique auprès des collègues et des Espaces Naturels du Nord
- Déploiement de 200 kits (carafe + verres) pour les salles de réunion et espaces collectifs de services volontaires
- Dotation d'une gourde pour test aux agents ambassadeurs Colibris

Chiffres clés en 2021

- - 26 % d'impressions /2019
- Dématérialisation des fiches de paie des agents
- 7 034 PC portables, soit 95 % du parc informatique (+ 11 % /2020)
- 99 % des sites totalement ou partiellement équipés en wifi (418 bornes installées)
- 2 696 téléphones voix (+ 29% / 2020) et 3 881 smartphones (+ 55% / 2020)



Optimisation de la politique d'impression

Dans le cadre de la politique d'impression, l'achat des périphériques d'impression sera privilégié plutôt que la location, Une réduction -accompagnée et outillée- des périphériques et de l'accès à la couleur sera effectuée : 20 à 30% de périphériques en moins. Cette transformation se fera dans le cadre du nouveau marché impression qui sera notifié en 2022.

Conformément au décret du 9 mars 2021, le futur marché prévoit 20% des acquisitions issues du ré emploi ou de la ré utilisation

L'objectif de réduction de 50% des impressions nécessite de moderniser les processus en garantissant un fonctionnement fluide des services et la conformité au RGPD et aux règles d'archivage.

Gestion plus sobre des mails

L'éco geste du mois de juillet 2021 a invité les agents à nettoyer leurs boîtes mails. Les Référents Qualité du Document accompagnent les agents vers des pratiques favorisant la sobriété : quand envoyer un mail ? Quel mail supprimer ou archiver ? Le recours aux Communautés intranet est encouragé pour réduire l'envoi de pièces jointes.

Une nouvelle campagne de communication a diffusé la méthode TOP : Trier-Organiser-Persévérer avec des tutoriels et des logigrammes permettant d'accompagner les utilisateurs dans sécurisation et la suppression de leurs mails et d'inviter à réduire le nombre mails envoyés au bénéfice du téléphone ou du présentiel.



Sensibilisation à l'utilisation des outils collaboratifs

Le renforcement de l'utilisation des outils collaboratifs participe à deux objectifs :

Une meilleure utilisation des boîtes mails d'abord, en proposant des liens vers des documents plutôt des envois de pièces jointes. Les pièces jointes sont souvent responsables de la taille des mails, et ont un impact sur leur stockage.

Une meilleure gestion des versions des documents ensuite, en permettant aux utilisateurs d'accéder à une version unique et partagée. Cela permet d'éviter la circulation de versions incorrectes.

Des séances de sensibilisation ont été menées auprès des Référents Qualité du Document et des Colibris afin d'amplifier l'usage de ces outils collaboratifs.

Perspectives 2022

- Suppression de 1 500 comptes mail inactifs
- Construction d'indicateurs fiables sur la gestion des boîtes mails
- Gestion améliorée et accompagnée des répertoires bureautiques, sur la base d'une méthodologie partagée afin notamment de réduire les volumes de stockage

Chiffres clés en 2021

- 54 sites départementaux équipés d'un outil de monitoring pour la maîtrise des consommations
- 5 collèges raccordés au chauffage urbain en 2021
- 100 agents formés et sensibilisés à la réduction des consommations d'énergies



Suivi des consommations d'énergies des sites départementaux et pilotage des objectifs de réduction par Direction

Une solution de monitoring a été mise en place en septembre 2020 sur le périmètre des 54 sites des UTPAS afin de recueillir et suivre les données de consommation des énergies.

Ce système est la nouvelle plateforme MARC développée par la société Sobre Energie.

Les économistes de flux de la Direction des Bâtiments accompagnent la démarche et les utilisateurs.

Le Département poursuivra en 2022 un suivi renforcé de 6 UTPAS les plus énergivores. Elles seront accompagnées notamment dans le cadre de formations et d'informations.



Vers des comportements plus sobres en énergie

Des stickers engageant à éteindre les lumières quand on quitte une pièce ont été apposés dans les salles collectives de l'ensemble de sites départementaux.

Les campagnes de communication saisonnières pour une meilleure utilisation du chauffage, de la climatisation et de l'éclairage se sont poursuivies dans les UTPAS (newsletter, affiches et kit éco gestes).

Cette évolution des comportements s'appuie sur les économistes de flux et les référents énergies qui ont été formés afin de transmettre, et d'animer la mise en œuvre des recommandations auprès des collègues.



Attribution d'un nouveau marché pour la fourniture d'électricité verte

Dans le cadre de la relance du groupement de commandes pour les achats en énergies gaz et électricité sur la période 2022-2026 avec la Région Hauts-de-France, les Départements du Nord et du Pas-de-Calais et les SDIS 59/62, le Département du Nord reste coordonnateur des achats sur l'énergie électrique.

Le marché entrant en application le 1er janvier 2022 prévoit l'achat de 100% d'électricité verte, c'est-à-dire issue des énergies renouvelables. Cette démarche a pour but de soutenir les filières de développement d'EnR et de contribuer à baisser le bilan carbone du patrimoine bâti départemental.

Perspectives 2022

- Affiches « Alerte fuite d'eau ! » dans les sanitaires des bâtiments avec signalement via une adresse mail générique
- Réduction de 10 % les consommations d'énergie sur la période hivernale pour les 6 UTPAS les plus énergivores
- Élargissement de la surveillance des consommations d'énergies au reste du patrimoine avec l'outil Vertuo22

Chiffres clés en 2021

- 6 ateliers « repair café » : réparation petit matériel, vélo..
- 4 Opérations de tri dans les services
- 72 agents intéressés pour la livraison de produits locaux et de saison
- 127 cartons de dons de la part des agents pour donner une seconde vie à des vêtements, jouets, livres...
- 3 Collectifs accompagnés dans leurs projets de valorisation des espaces verts



Lancement de la Ressourcerie digitale

Le Département du Nord a lancé en 2021 une Ressourcerie en ligne pour permettre la (re) mise en circulation des fournitures ou de matériels de travail divers en bon état.

L'objectif est d'éviter de commander du neuf et faire circuler les fournitures dormant dans les armoires des bureaux, et le petit matériel en double dans les tiroirs,

Les principes de cette plateforme sont simples : mettre en relation l'offre et la demande à l'image des sites de dons existants sur Internet, et favoriser les échanges de proximité entre collègues.

Village du réemploi et de l'économie circulaire

Lors de la semaine de l'Administration durable, le Département a organisé le Village du réemploi à la rencontre de structures d'insertion dont l'activité s'inscrit dans l'économie circulaire. A cette occasion, une collecte de matériels et de vêtements a été réalisée avec 32 points de collecte sur les sites de la métropole :

- 6 cartons de matériel informatique ont été remis à Solidarité informatique
- 6 cartons de vêtements pour entretien d'embauche ont été remis à la Cravate Solidaire, 140 kg après pesée par l'association
- 20 cartons de jouets ont été remis à la Remise Enjouée, 150 kg après pesée par l'association
- 26 cartons de livres ont été remis à la Bouquinerie du Sart
- 59 cartons de vêtements ont été remis à l'Atelier Fou de coudre.
- Un Village similaire s'est tenu également sur le Douaisis.



Livraison de produits locaux à l'Hôtel du Département

La plateforme du Court-Circuit a été choisie pour assurer des livraisons de produits locaux à l'Hôtel du Département une fois par semaine.

Les possibilités de déploiement à d'autres sites seront étudiées après bilan de quelques mois de fonctionnement.

Biodiversité et qualité de vie au travail

Plusieurs démarches ont été engagées via le Pôle Qualité de vie au Travail en lien avec l'Administration durable : accompagnement de projet d'aménagement d'un local vélo prenant en compte la biodiversité, ateliers nichoirs et végétalisation d'une UTPAS, plantation d'une haie et création d'une prairie fleurie sur une UTPAS.



Perspectives 2022

- Étudier le déploiement du dispositif de livraison de produits locaux sur d'autres sites départementaux sur Lille et son agglomération, et en territoires
- Réaliser une programmation régulière de collectes solidaires sur des sites du Département dans le sillage du Village du Ré emploi
- Poursuivre le déploiement de la démarche QVT/ Administration durable pour l'accompagnement des collectifs d'agents souhaitant valoriser leurs espaces verts
- Animer et faire vivre la Ressourcerie départementale

Chiffres clés en 2021

- 104 agents ambassadeurs volontaires « les Colibris »
- 14 collectifs expérimentateurs (1 310 agents) avec des plans d'actions 100% durable
- 2 031 objectifs de développement durable dans les entretiens professionnels des agents
- 25 animations proposées par les Colibris lors des temps forts de l'Administration durable
- (ateliers DIY, zéro déchet, sorties vélo, nature...)



Des Colibris engagés

104 agents sont engagés dans le réseau des Colibris.

3 séminaires et trois rencontres territoriales ont été organisées, avec des interventions d'experts départementaux, des échanges de bonnes pratiques, et un riche dialogue avec le DGS.

Tout au long de l'année, les Colibris sont à l'origine de nombreuses initiatives dans leurs services respectifs sur la réduction du poids des boîtes mails, la diminution de la consommation de papier, la sensibilisation à la mobilité, la biodiversité sur les lieux de travail...

Enfin, le réseau se mobilise largement à l'occasion des temps forts de la collectivité (Journées Optimistes, Semaines de la Mobilité et de l'Administration durable en proposant des animations et ateliers sur divers thématiques.



Lancement du jeu « Sneaky Cards, 14 missions pour prendre soin de la planète »

Dans le cadre du « Simplificathon », les agents ont proposé la création d'un jeu de cartes éco responsables comme kit de l'agent durable.

Il a été choisi de s'appuyer sur le jeu « Sneaky cards » développé par le Parc Naturel Régional de l'Avesnois et le Forum Départemental des Sciences. Les cartes sont le point de départ d'une dynamique de changement et proposent 14 défis pour mieux consommer et se déplacer, moins gaspiller, réduire ses déchets, protéger la nature, découvrir et préserver la biodiversité...

Les Colibris sensibilisent leurs collègues afin d'enrichir la vague d'actions éco responsables départementale. 582 missions ont déjà été accomplies par les agents !



Zoom sur les challenges de la Mobilité

Le Département a participé, au travers d'une équipe départementale, au challenge « Mai à vélo » en mai.

La cinquième édition du challenge de marche connectée en juin a rassemblé 350 agents regroupés en 45 équipes. 51 876 528 pas ont été réalisés, ce qui représente presque deux allers-retours à Tokyo.

Enfin, durant la semaine de la mobilité, 120 agents ont participé au challenge régional de la mobilité qui vise à utiliser des modes alternatifs à la voiture individuelle pour se rendre sur son lieu de travail.

Une cérémonie s'est tenue avec une remise de lots aux agents gagnant des 3 challenges.

Perspectives 2022

- Renforcer la visibilité et la place des Colibris dans la démarche de transformation de l'Administration Départementale
- Réalisation d'ateliers Fresque du Climat pour développer la prise de conscience des enjeux environnementaux et des leviers d'action dans les services
- Constitution d'un réseau d'ambassadeurs zéro déchet pour mener des interventions allant de la sensibilisation à la formation selon les projets
- Contribution des Colibris au futur fonctionnement durable du Forum

Chiffres clés en 2021

- 65 actualités sur l'Administration durable publiées
- 12 portraits d'agents sur la thématique du développement durable
- 6 vidéos de valorisation de projets : éco-conduite, mai à vélo, covoiturage, rétrospective Semaine de l'Administration durable
- 4 800 stickers « J'éteins la lumière » diffusés dans les services
- 3 podcasts sur les sons des Espaces Naturels du Nord
- 3 infographies sur la gestion de nos boîtes mails
- Communication LinkedIn sur les principales actions Administration durable
- 2 marques-pages écogestes « en 2 roues c'est mieux » et « Maitrisons nos consommations d'énergies »
- 1 rubrique intranet sur le tri des déchets



Création de la Semaine de l'Administration durable

Du 4 au 8 octobre 2021, une semaine a été spécialement dédiée à l'Administration durable. Nous l'avons voulue thématisée pour mettre un coup de projecteur et concentrer la réflexion sur deux engagements en particulier.

Cette année, le thème portait sur le zéro déchet, le réemploi et l'économie circulaire avec au programme pour les agents :

- un village du réemploi
- des animations sur le tri des déchets
- le lancement du jeu écoresponsable « Sneaky Cards »
- un repas anti-gaspi au restaurant administratif
- et de nombreux ateliers organisés par nos Colibris.



Défi en vert et avec tous

Communication autour de bonnes pratiques durables avec la collaboration du collectif des Colibris :

- diffusion hebdomadaire de 52 écogestes sous forme de bandeau en page d'accueil de L'Intranet par Contact ;
- diffusion mensuelle d'une infographie « L'écogeste du mois » sous forme d'actualité Intranet, en lien avec la mise en place de nouvelles actions durables au sein de la collectivité
- reprise de tous les contenus dans une rubrique dédiée, consultable à tout moment
- publication de l'éco-geste mensuel sur LinkedIn



Accompagnement de la communication du plan d'action égalité Femmes Hommes

Le plan d'action 2021-2023 a été adopté par l'assemblée départementale lors de sa séance du 14 décembre 2020. L'égalité entre femmes et hommes s'inscrit pleinement dans le plan d'action administration durable (Engagement 10-3 consacré à la RSO).

De nombreuses communications ont accompagné depuis janvier les actions mises en œuvre : rubrique dédiée sur Intranet, séminaire des managers sur cette thématique en mai 2021, conférences inspirantes, ambassadeurs, livret congé paternité, 3 modules d'e-learning sur l'égalité professionnelle....

Perspectives 2022

- Mise en place de la journée d'accueil et d'intégration « durable » des nouveaux agents
- Poursuite de la diffusion mensuelle des bonnes pratiques durable sur la base des défis du jeu Sneaky Cards
- Pérennisation du Village du Réemploi, expérimenté pour la première fois lors de la Semaine de l'Administration durable 2021
- Installation des panneaux pédagogiques « Tri sélectif et zéro déchet » au-dessus des bacs de tri sélectif dans tous les sites départementaux

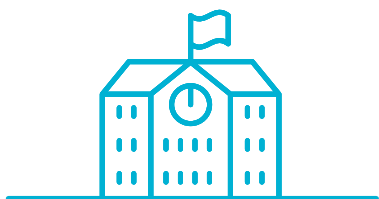
POLITIQUES PUBLIQUES

10 ENGAGEMENTS

1	Faire des collègues des démonstrateurs de la transition	18
2	Lutter contre les passoires énergétiques sur le territoire	19
3	Renforcer les politiques en faveur de la biodiversité et des puits de carbone	20
4	Favoriser la production alimentaire de proximité, de saison et de qualité	21
5	Mobiliser les habitants pour les rendre plus solidaires entre eux	22
6	Mobiliser les tiers-lieux dédiés à l'économie solidaire comme vecteur d'insertion	23
7	Favoriser les mobilités innovantes en milieu rural	24
8	Accompagner les acteurs du territoire pour mettre en place le 0 artificialisation nette	25
9	Aligner les subventions avec les objectifs de transition	26
10	Mettre en place un approvisionnement durable dans tous les restaurants collectifs d'ici 2025	27

CHIFFRES-CLÉS

Politiques publiques



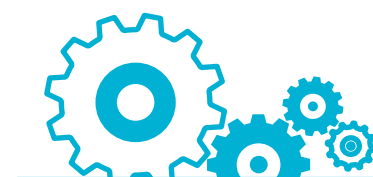
31 Collèges engagés dans un Plan de Déplacements d'Établissements Scolaires



388 allocataires du RSA accompagnés dans le cadre du développement de l'économie circulaire



Précarité énergétique : 502 ménages accompagnés par le dispositif NEHS (2,8 millions € de subvention)



23 projets accompagnés dans le cadre de l'Appel à projets Mobilités innovantes en milieu rural en décembre 2020



40 000 arbres plantés en 2021 (près de 400 000 en 10 ans)



18,2 % de territoires artificialisés dans le Nord



12 projets de création ou de réhabilitation de jardins collectifs



Plus de 39 millions d'euros d'aides à l'aménagement



10 000 paniers solidaires distribués à Douai



125 établissements labellisés « Ici je mange local » (106 Collèges et 19 Etablissement Sociaux et Médico Sociaux)

Chiffres clés en 2021

- 103 Collèges labellisés « Ici je mange local »
- 72 collèges impliqués dans au moins une action de développement durable au titre du Projet Educatif Départemental du Collégien 2019-2022, dont 30 sur une action agro-alimentaire et/ou agro-environnementale
- 31 Collèges engagés dans un Plan de Déplacements d'Établissements Scolaires
- 20 Collèges engagés dans la une démarche de lutte contre le gaspillage alimentaire
- 16 collèges engagés dans la démarche Challenge Climat Usage Bâtiments d'Enseignement Scolaire
- 10 collèges engagés dans la démarche E3D (Établissement en démarche de développement durable)



Travaux d'amélioration énergétique dans les collèges

En 2021, le Département a lancé un plan de travaux afin de réduire les consommations énergétiques et les émissions de gaz à effet de serre et ainsi respecter les objectifs des lois climat-énergie.

Ce plan concerne 196 collèges et les travaux suivants :
Isolation et étanchéité des toitures terrasses,
Déploiement de systèmes de Gestion Technique du Bâtiment qui permettent de superviser et contrôler les services comme le chauffage, la ventilation et le renouvellement d'air, s'assurant qu'ils fonctionnent de la façon la plus efficace et la plus économique,
Remplacement des éclairages par des LEDs
Installation de panneaux solaires en autoconsommation individuelle.

Rénovation énergétique de quatre collèges de l'Avesnois.

Des Plans de Déplacements pour les Collèges

Dans le cadre d'un double objectif d'améliorer la qualité de l'air et de lever les freins pour faciliter l'accès aux études de jeunes des territoires ruraux, le Département participe à la généralisation des Plans de Déplacement d'Établissement Scolaire (PDES) des Collèges du Nord d'ici 2023.

En lien avec l'Education Nationale, l'ADEME, la DREAL, l'ATMO, le CREM-ADAV, les Collèges mobilisés dans la démarche s'engagent dans la mise en œuvre d'un diagnostic de mobilité des élèves et personnels de l'établissement, d'une évaluation de l'accessibilité de celui-ci, d'un plan d'actions visant à proposer des solutions d'éco-mobilité (voies cyclables, matériels, lieux de parking, sensibilisation aux mobilités alternatives à la voiture...) et d'un bilan annuel.

A ce jour, 31 collèges sont engagés dans la réalisation de ce Plan.

Perspectives 2022

- Organisation de réunions territoriales en lien avec Nord durable
- Mise en place d'appel à projets ou à manifestation d'intérêt pour identifier et lever les freins à la transition grâce à une ligne investissement DD pour les collèges
- Intervention en plénière du CDJ sur le thème du développement durable et les priorités pour les collégiens
- Diffusion de Sneaky cards pour inciter aux pratiques écologiques vertueuses. Remise d'informations et de kit éco pour les éco-délégués
- Poursuite des actions favorisant la réduction de l'empreinte carbone (serviettes en tissu ; formation à la lutte contre le gaspillage alimentaire; progression sur la consommation en « biolocal » ; création d'un espace ressources idoine sur l'ENT.

Chiffres clés en 2021

- NEHS (lutte contre la précarité énergétique)
- 502 ménages aidés à hauteur 2,8 millions €
- Etablissements Sociaux et Médicaux-Sociaux (ESMS)
- 81 ESMS aidés à hauteur de 4,5 millions €
- PARTENORD
- 1,835 millions € financés pour la réhabilitation de 39 logements



Soutien départemental pour mettre en œuvre une transition énergétique dans les Etablissements sociaux et médicaux sociaux

Le Département soutient les programmes d'économie d'énergie des Etablissements sociaux et médicaux sociaux et notamment concernant les Maisons de retraite médicalisées et leurs besoins de rafraichissement l'été.

En 2021, 8 projets de travaux à hauteur de plus de 3,1 millions € et 73 projets d'équipement pour diminution et gestion intelligente des consommations énergétiques à hauteur de près de 1,4 million € ont été accompagnés par le Département.



Nord Equipement Habitat Solidarité

Le dispositif « Nord Equipement Habitat Solidarité (NEHS) » vise à remédier ou prévenir la précarité énergétique et l'habitat indigne, sécuriser ou entretenir le bâti et améliorer la santé des occupants pour les logements du parc privé des Nordistes à faible revenu (jusqu'à 2 Revenus de Solidaires Actives maximum pour une personne seule).

Il s'adresse aux propriétaires occupants, bailleurs et locataires.



Appel à projets Habitat Rural

Une aide aux propriétaires privés pour créer des logements en transformant d'anciens bâtiments à usage professionnel ou de logements vacants.

Au niveau de l'évaluation énergétique, le Diagnostic de Performance Energétique doit répondre aux objectifs de la classe D.

Un bonus « Nord Durable » jusqu'à 20 000 € peut être accordé si les objectifs suivant sont atteints :

Répondre aux critères de la classe C

Utiliser des matériaux biosourcés et/ou d'énergie renouvelable

Perspectives 2022

- Déployer le dispositif Habitat Rural par une politique de repérage du parc vacant potentiellement éligible
- Poursuivre le déploiement du dispositif NEHS en lien avec les préconisations du PDH 2021-2027
- Préparer la nouvelle convention Partenord Habitat à l'appui des orientations identifiées dans le Plan Départemental de l'Habitat

Chiffres clés en 2021

- Enveloppe annuelle de 500 000 € pour le dispositif de subventions « Plantation et Renaturation »
- 40 000 arbres plantés (plantations en cours pendant l'hiver 2021/2022)
- 8 471 arbres plantés sur les Espaces Naturels du Nord et les terrains de voiries départementales pendant l'hiver 2020/2021
- 3 259 ha d'espaces naturels gérés au titre des ENN en 2021
- Environ 55 ha supplémentaires d'espaces naturels acquis ou en cours d'acquisition au titre des ENN
- 80 ruches installées sur 15 sites départementaux (ENN, Collèges, délaissé de voirie)



15 sites départementaux accueillent des ruches

Le Département du Nord soutient l'activité des apiculteurs en proposant l'installation de ruches à titre gratuit sur certains sites départementaux disponibles, aux conditions fixées par le

Département :

- limitation du nombre de ruches par implantation pour éviter les phénomènes de concurrence avec les pollinisateurs sauvages, travail en priorité avec des abeilles noires régionales. En 2021, 60 à 80 ruches (selon les transhumances) sont installées sur une quinzaine de terrains départementaux, soit 2 fois plus qu'en 2018.



Compensation carbone du Département par plantation dans le Nord

Dans le cadre de son Bilan Carbone, le Département compense ses émissions CO₂ grâce à la plantation de près de 400 000 arbres depuis 2011. Cela

représente, en 2020, 8 % en 2020 avec 7 786 teqCO₂ absorbées (à raison de 20 kg de CO₂/an/arbre).

Développer l'économie circulaire sur les Espaces naturels du Nord, exemple de la coupe de bois sur le site départemental du Mont Noir

Pour des raisons de sécurité et d'amélioration de la biodiversité, une coupe d'arbre en régie s'est déroulée en février 2021 représentant 34 m³ de bois.

Une convention de partenariat avec la ferme de Morbecque, a permis de vidanger les grumes hors de la parcelle avec un chantier de débardage à cheval. Les grumes ont été acheminées sur une place de dépôt (très proche de la zone du chantier) grâce aux moyens internes ENN/Voirie. Une prestation avec une scierie mobile a permis de produire 30 plateaux de frênes, 23 lisses pour barrières forestières (épicéas) et 660 poteaux de clôture (châtaigniers).

Les lisses seront utilisées pour des barrières forestières et les poteaux de clôtures pour du renouvellement ou de la création d'enclos de pâturage sur les ENN. Certains plateaux de frênes seront entreposés pour séchage afin de fournir des débits pour la menuiserie départementale.



Perspectives 2022

- Mise à jour et revalorisation de la politique de subvention « Plantation et Renaturation » après un an de fonctionnement au 1^{er} janvier 2022
- Élaboration avec l'ONF d'un aménagement forestier multisites concernant 900 ha de forêt départementale relevant du Régime forestier
- Poursuites des plantations sur les ENN l'hiver 2021/2022
- Mise en œuvre de la délibération cadre sur la plantation de haies bocagères le long des voiries départementales dans l'Avesnois et le Cambrésis
- Mise en œuvre d'une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale concernant les activités de la Voirie départementale

Chiffres clés en 2021

- 362 400 hectares dédiés à l'agriculture sur le territoire départemental
- 5 200 exploitations agricoles sont recensées dans le Nord
- 57 000 emplois directs et indirects sur toute la filière agricole, soit 6 % de l'emploi départemental



Aménagement de jardins collectifs dans le cadre du dispositif « Plantation et Renaturation »

12 projets de création ou de réhabilitation de jardins collectifs (familiaux ou partagés) pour un montant total de d'aide à hauteur de 200 787,95 € ont été accompagnés par le Département en 2021.

Ces projets permettent de développer une production alimentaire de proximité pour les habitants des communes concernées :

Hazebrouck, Nieppe, Steenbecque, Neuf-Berquin
Faches-Thumesnil, Marquette-lez-Lille, Lille, Pont-à-Marcq,
Aulnoy-lez-Valenciennes



Redynamisation du Prix des jardins familiaux et espaces partagés au sein de la campagne départementale des Villes et Villages Fleuris

Pour cette 1^{ère} édition de cette nouvelle version du prix, orientée vers des critères visant à renforcer le contact avec la nature, le lien so

Perspectives 2022

- Promouvoir le dispositif « Plantation et Renaturation » auprès des établissements médico-sociaux et accompagner les porteurs de projet (retard pris lié au contexte sanitaire)
- Poursuivre le développement du « bien manger » pour les personnes les plus fragiles (aides alimentaires et développement du dispositif PANIERS)

Chiffres clés en 2021

- 82 élus au Conseil Départemental des Jeunes du Nord (égalité femme/homme)
- 6 commissions thématiques et des actions transversales



Un nouveau mandat du Conseil Départemental des Jeunes du Nord 2021/2023 sous le signe de Nord durable

Après des élections en octobre 2021, le nouveau Conseil Départemental des Jeunes du Nord a été installé le 8 décembre dernier lors d'une séance plénière. Un séminaire de début de mandat a permis d'installer 6 commissions thématiques et de préparer des actions transversales en lien avec les enjeux d'une transition écologique et solidaire.



Une bouquinerie pas comme les autres à Villeneuve d'Ascq : une démarche solidaire et innovante

Les quelques 1,5 million de bouquins d'occasion collectés chaque année dans toute la Métropole lilloise permettent de réinsérer des femmes et des hommes en recherche d'une nouvelle vie et de créer des emplois.

Un véritable écosystème d'insertion a permis à 40 personnes de bénéficier de ce tremplin, de peaufiner leur projet professionnel et de trouver un emploi, par exemple dans l'économie circulaire.



Distribution de paniers solidaires

Comme lors de deux premiers confinements, des paniers solidaires de produits locaux ont été distribués mi-avril à l'initiative du Département du Nord, en partenariat avec la Chambre régionale d'agriculture. 10 000 familles ont pu en bénéficier.

Une opération utile aussi pour les producteurs qui trouvent ainsi un débouché supplémentaire dans une période toujours compliquée par la fermeture des restaurants.

Perspectives 2022

- Action transversale Nord durable au Conseil Départemental des Jeunes du Nord
- Journée de réflexion sur les enseignements en termes d'innovations pendant la crise sanitaire

Chiffres clés en 2021

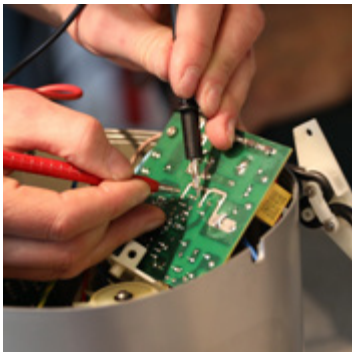
- 8 projets d'économie circulaire soutenus dans 5 arrondissements
- 388 allocataires du RSA accompagnés dans le cadre du développement de l'économie circulaire
- 58 allocataires ont bénéficié d'un Coup de pouce de La Cravate Solidaire
- 19 allocataires du RSA ont pu être accompagnés aux métiers du réemploi grâce à l'action valorisation des appareils électroménagers collectés en déchetterie
- 28 allocataires du RSA ont pu être accompagnés grâce à l'activité de recyclage de textile



Ateliers Coup de pouce

Une action portée par l'association La Cravate Solidaire prépare les Allocataires du RSA de la Métropole lilloise durant une séance de conseil en image aux entretiens d'embauche animée par des professionnels du recrutement. A l'issue de l'accompagnement les ARSA repartent avec une photo CV et une tenue vestimentaire professionnelle donnée par l'association. Les vêtements pour Femme et Homme (costumes, tailleurs, chaussures, vestes, chemises, pantalons, cravates et accessoires) sont collectés par la cravate solidaire auprès des entreprises et des particuliers.

Il s'agit d'une action financée dans le cadre de l'AAP Insertion 2019-2021 à hauteur de 45 000 € pour 300 places.



Ateliers réemploi d'appareils électroménagers

L'Atelier Chantier d'Insertion Envie Nord met en place en faveur des allocataires du RSA du Valenciennois une activité de réemploi d'appareils électroménagers collectés en déchetterie, puis vendus en produits reconditionnés.

Il s'agit d'une action financée dans le cadre de l'AAP Insertion 2019-2021 à hauteur de 62 439 € pour 30 places.



Ateliers recyclage de textile

L'Atelier Chantier d'Insertion porté par l'association Coud'Pouce pour l'emploi propose aux allocataires du RSA des Flandres une activité de recyclage de textile.

Il s'agit d'une action financée dans le cadre de l'AAP Insertion 2019-2021 à hauteur de 106 146 € pour 51 places.

Perspectives 2022

- L'Appel à Projets Insertion 2022-2025 permettra d'identifier la mobilisation des tiers lieux s'appuyant sur l'économie circulaire dans le champ de l'insertion sociale et professionnelle des allocataires du RSA

Chiffres clés en 2021

- 2ème appel à projets délibéré le 14 décembre 2020 :
- 23 projets accompagnés par le Département
- 498 837 € de subvention départementale pour un montant total de projets de 1 034 8327 €
- Schéma cyclable départemental :
- 11 millions € de 2020 à 2022
- 911 km de réseaux point nœud, 236 km de pistes cyclables et 500 km de bandes cyclables,
- 780 km de boucles cyclo touristiques, 120 km de véloroutes jalonnées par le Département (EV 3 Scandibérique et Véloroute des Flandres) et 90 km de voies vertes.
- 3 nouvelles aires de covoiturage subventionnées au titre des Projets Territoriaux Structurants



Favoriser et accompagner les initiatives de mobilités durables et inclusives pour répondre aux besoins des territoires ruraux

L'appel à projets « mobilités innovantes en milieu rural » vise à encourager les expérimentations et les innovations dans le domaine de la mobilité du quotidien, afin de favoriser les modes alternatifs à la voiture individuelle et/ou la mobilité inversée :

Permettre la mobilité pour tous au quotidien,
Favoriser les usages partagés de la voiture,
Déployer sur les territoires des solutions innovantes en faveur des modes doux,

Proposer des solutions innovantes de mobilité inversée
Il s'adresse aux communes, groupements de communes, Etablissements Publics de Coopération Intercommunale et associations intervenant dans les champs de compétences du Département.



Favoriser les pratiques du vélo en investissant dans les aménagements cyclables

Avec son schéma cyclable voté en 2018 et actualisé en 2020, le Département investit pour favoriser les pratiques du vélo comme mode de déplacement à part entière.

Le budget de 3 millions € pour la période de 2018 à 2020 a évolué à 11 millions pour la période 2020 à 2022 et devrait s'établir de manière graduelle jusqu'à 2027 à une enveloppe budgétaire de 10 millions € par an.

Ces dépenses sont réalisées soit en maîtrise d'ouvrage départementale (pistes et bandes cyclables, réfection des voies vertes départementales, jalonnement des réseaux points nœuds, des boucles cyclotouristiques et des véloroutes portées par le Département), ou soit en soutien aux projets locaux.

Perspectives 2022

- Accompagner la nouvelle programmation de l'Appel à projets Mobilités innovantes en milieu rural (27 projets déposés)
- Relancer un Nouvel appel à projets « mobilités innovantes en milieu rural »
- Poursuivre les travaux de partenariat menés avec la Région sur le covoiturage et les mobilités solidaires
- Poursuivre le partenariat avec le syndicat mixte Hauts de France Mobilités dans le cadre du développement de l'information mobilité des habitants des territoires ruraux au sein du Réseau France Service
- Amplifier l'intervention départementale en matière de cyclable.

Chiffres clés en 2021

- 18,2 % de territoires artificialisés dans le Nord contre 10 % en France en 2018
- Une progression de 8 % des espaces artificialisés dans le Nord entre 2006 et 2018
- représentant près de 7 500 ha supplémentaires
- L'Habitat est le 1er secteur d'artificialisation des sols en Hauts-de-France



Zéro Artificialisation Nette

Le Département du Nord est associé à l'élaboration des documents d'urbanisme, en tant que Personne Publique Associée :

Présentation des objectifs Nord Durable

Présentation du Zéro Artificialisation Nette (ZAN)

Incitation à la densification des projets et à la réaffectation des friches.

Le Département instruit les projets d'aménagements commerciaux et participe aux Commissions Départementales d'Aménagement Commercial.



Reconversion d'une friche : le projet de la friche SASA à Saint Python

Suite à la fermeture en 2010 du site de l'usine SASA à Saint-Python, une superficie de 8 142 m² de foncier demeurait inutilisée.

Le projet permet la reconversion de la friche industrielle pour y construire 22 logements d'ici 2022. Le Département a apporté son soutien financier, mais aussi technique à travers sa société d'aménagement NordSEM.



Adoption du Plan Départemental de l'Habitat du Nord 2021-2027

Le Plan Départemental de l'Habitat adopté en mai 2021 fixe l'objectif de produire davantage de logements en respectant l'objectif ZAN :

Privilégier le recyclage du parc existant dans les opérations, notamment là où les niveaux de vacance et de présence de logements indignes ou anciens sont les plus importants ;

Créer une observation partenariale des friches, afin de disposer d'une lisibilité sur la situation des friches sur le département et pour soutenir la reconversion des sites.

Perspectives 2022

- Continuer d'aborder le zéro artificialisation nette dans les réunions de plans locaux d'urbanisme et de programmes locaux de l'habitat
- Installer la nouvelle instance départementale la « BRIC 59 » pour favoriser le partage de bonnes pratiques en matière de sobriété foncière, recyclage foncier...
- Lancer la démarche d'observation partenariale des friches
- Finaliser le Porter à Connaissance Départemental dans lequel figureront des préconisations en lien avec « Nord Durable »

Chiffres clés en 2021

- 19,5 millions € pour les Projets Territoriaux Structurants
- 20,2 millions € d'Aide Départementale aux Villages et Bourgs
- 8 millions € schéma cyclables de 2020 à 2022



Soutien au développement territorial

Le Nord a consacré, en 2021, près de 39,7 millions d'euros à ses aides à l'aménagement, à travers deux dispositifs :

Le fonds de soutien aux Projets Territoriaux Structurants qui concerne les projets répondant aux enjeux territoriaux et aux enjeux départementaux concernant la mobilité (aires de covoiturage, mobilité cyclable), l'éducation et l'amélioration de l'accessibilité des services publics

L'Aide Départementale aux Villages et Bourgs relatif à des projets d'investissement des communes de moins de 5 000 habitants concernant des opérations de construction, de rénovation, d'entretien de mise en sécurité et/ou accessibilité), concernant de nombreux domaines (aménagement urbain, services à la population, culture, patrimoine, enseignement, tourisme, sport) et intégrant souvent des travaux d'économies d'énergie (chauffage, isolation, éclairage public)

Élaboration de la bonification Nord Durable

Le Département a lancé une démarche d'assistance à maîtrise d'ouvrage afin de définir une bonification « Nord Durable » pour les dispositifs « Aide Départementale aux Villages et Bourgs » (ADVB) et Projets Territoriaux Structurants (PTS).

Il s'agit de mettre en place des critères adaptés aux ressources humaines et financières des communes, notamment les moins peuplées, qui répondent à leurs projets du quotidien.

Cette démarche expérimentée dans un 1er temps en 2022 sur l'Appel à Projets ADVB s'accompagnera d'actions de sensibilisation des porteurs de projets en lien avec les enjeux de transition Nord durable.

Agir massivement en matière de transition écologique et solidaire via les marchés publics du Département

Dans le cadre de son schéma de promotion des achats publics socialement et écologiquement responsables, le Département adapte ses marchés publics aux enjeux d'une transition écologique et solidaire et promeut cette démarche auprès de ses partenaires.

Concernant spécifiquement la clause d'insertion qui permet d'offrir des perspectives d'insertion professionnelle aux publics éloignés de l'emploi, ce sont en 2021 l'équivalent au minimum de 109 postes à temps plein qui ont été réalisés ainsi que 1 257 bénéficiaires de l'achat socialement responsable du Département à travers plus de 178 266 heures de travail réalisées.



POUR UN NORD DURABLE

Perspectives 2022

- Instauration des Bonus « Nord Durable » à compter du lancement de l'appel à projets 2022 de l'Aide Départementale aux Villages et Bourgs

Chiffres clés en 2021

- 172 collèges disposant d'une demi-pension sont impliqués dans l'approvisionnement local sur les 176 demi-pensions
- 106 collèges et 19 établissements sociaux médiosociaux (ESMS) labellisés « Ici je mange local »
- 3 étoiles : 3 Collèges
- 2 étoiles : 28 Collèges et 9 ESMS
- 1 étoile : 75 Collèges et 10 ESMS
- 1,9 Millions d'euros d'achats locaux dans les collèges engagés dans la restauration durable et l'approvisionnement local



Le label « Ici je mange local » fait boule de neige dans les établissements liés au Département

Depuis la mise en place du label, le Département accompagne les établissements liés de près ou de loin pour augmenter la part de produits locaux dans leur restauration.

Lors de la remise des labels 2021 : 27 nouveaux collèges ont été labellisés et 3 nouveaux établissements sociaux médico-sociaux valorisant ainsi leur approvisionnement en produits locaux de l'année 2020 malgré la crise sanitaire.



3 étoiles et Bio : le « Manger local et durable » se développe dans le Nord

Les produits issus de l'Agriculture Biologique locale sont de plus en plus présents dans les assiettes des collégiens.


Aussi, 4 collèges obtiennent le label « Ici je mange local » avec l'estampille Bio en 2021 représentant plus de 20 % de denrées issues de l'Agriculture Biologique régionale.

Perspectives 2022






- Renforcer le développement du label « Ici je mange local » sur les territoires en lien avec les différentes EPCI notamment dans le cadre de leurs Projets Alimentaires Territoriaux
- Poursuivre la démarche d'accompagnement des établissements médicosociaux notamment dans le secteur de l'enfance et du handicap
- Relancer des événements favorisant les liens entre les producteurs et les chefs de cuisine et mettre en valeur les réussites
- Mettre en place un groupe pilote sur l'alimentation durable

BILAN DES ACTIONS DU PLAN DE DÉPLACEMENTS DE L'ADMINISTRATION 2018-2021







DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL : Favoriser les alternatives à la voiture individuelle

ACTIONS	OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	INDICATEURS ACTUELS	
Mieux communiquer sur les modalités de prise en charge par l'employeur des abonnements en TC	25 % de l'effectif départemental	Communication auprès des agents lors de la semaine de la mobilité et sur l'intranet. Nouvel abonnement TC Télétravail (TER)	
Accroître la communication sur les outils qui permettent de sécuriser la chaîne des déplacements, sur la praticité et le coût compétitif des TC	50 % des agents utilisant la voiture individuelle dans leur parcours domicile-travail	63 % des agents enquêtés. Mise en ligne d'actualités sur l'intranet	
Contribuer à mailler le territoire d'un réseau d'aires de covoiturage	Nombre d'aires de covoiturage	4 aires de covoiturage aménagées/ financées depuis 2015 (soit 200 places) + 3 aires en cours. Contribution du Département à l'élaboration d'un futur Schéma régional des aires de covoiturage (Loi LOM)	
Réserver ou créer des places de stationnement spécifiques aux covoitureurs	Réserver ou créer des places de stationnement spécifiques aux covoitureurs	7 places de covoiturage créées pour les agents à côté de l'hôtel du Département en 2021	
Communiquer sur la localisation des aires de covoiturage et sur l'utilisation des plateformes ou applications de courtvoiturage	8 % de covoiturage dans la chaîne de déplacements domicile-travail des agents en 2021 (4% en 2017)	5 % selon l'enquête 2021 réalisée auprès des agents. Contexte sanitaire peu porteur	
Mettre en place l'indemnité kilométrique vélo	4 % de l'effectif soit 320 agents en 2020	Mise en place en 2020 du forfait mobilités durables pour les cyclistes Mise en place en 2021 du forfait pour les cyclistes et covoitureurs à hauteur de 200 €/an	








DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL : Favoriser les alternatives à la voiture individuelle

ACTIONS	OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	INDICATEURS ACTUELS	
Développer le nombre de places de vestiaires / douches dans les bâtiments départementaux de plus de 250 agents	Augmenter le nombre de places de vestiaire dans les bâtiments de plus de 250 agents	Non réalisé	
Développer les places de stationnement vélos dans les bâtiments départementaux de plus de 250 agents	Réserver le stationnement vélo équivalent à 5 % des effectifs des bâtiments départementaux de plus de 250 agents en 2021	14 parkings vélos créés soit 147 places	
Développer le télétravail comme nouvelle forme de travail	15 % de télétravailleurs en 2020	Au 1er octobre 2021, 4 067 télétravailleurs (soit 68%)	
Mettre en place un dispositif télétravail en cas d'épisodes de pollution	Réduire de 15% les déplacements domicile-travail en cas d'épisodes de pollution	Non réalisé, mais télétravail développé largement pendant la mise en œuvre du PDA, ce qui réduit de manière quotidienne les émissions de GES liées aux déplacements domicile-travail	
Contribuer à mailler le territoire d'un réseau d'espaces de coworking via la politique d'aménagement du territoire	Sur la base d'un état des lieux de sites potentiels, construire un schéma départemental 2030	En cours (horizon 2030)	




RÉDUIRE LES DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS ET LES RENDRE EXEMPLAIRES

ACTIONS	OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	INDICATEURS ACTUELS	
Développer l'usage de la visioconférence	10 % des réunions en visioconférence en 2020	Utilisation d'un outil de visioconférence « teams » en 2020 Plus de 120 kits visio déployés dans les salles de réunion en territoire	
Redéfinir le cadre d'une réunion efficace	Baisse du nombre de réunions	Usage de Teams généralisé permettant de limiter les déplacements pour se rendre en réunion Dans le cadre du « Simplificathon », propositions de bonnes pratiques pour mener des réunions efficaces	
Accompagner la mise en place de projets de service écoresponsables avec un volet déplacements	Accompagner la mise en place de projets de service écoresponsables avec un volet déplacements	Accompagnement de 14 collectifs/services expérimentateurs de février 2020 à septembre 2021	
Optimiser les déplacements par la mise en place d'une nouvelle politique déplacements professionnels en 2018	Nouvelle charte de déplacements	Nouvel outil pour les frais de déplacement en 2020	
Permettre l'achat par les services de cartes de déplacements en TC non nominatives	1 carte non nominative par service	70 cartes Pass Pass en expérimentation dans certains services. Constat néanmoins d'une faible utilisation	
Communiquer sur la facilité de réservation des TC	Création d'un discours attractif et pédagogique sur le sujet	Actualités sur l'intranet	

RÉDUIRE LES DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS ET LES RENDRE EXEMPLAIRES

ACTIONS	OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	INDICATEURS ACTUELS	
Privilégier l'utilisation des plateformes et applications de covoiturage	5 % des déplacements professionnels en covoiturage en 2020	Compte «Le Nord covoiture» créé sur la Plateforme Pass Pass covoiturage en 2018 : 252 membres en 202. Utilisation d'applications facilitant le covoiturage dans le cadre de grands évènements internes (séminaire des managers notamment).	
Améliorer la fonctionnalité covoiturage de la procédure de réservation d'un véhicule AUTO DISPO du pool départemental	5 % des déplacements professionnels en covoiturage en 2020	La fonctionnalité « covoiturage » est intégrée dans la plateforme. Dans le contexte sanitaire, très peu de déplacements en covoiturage. Souhait d'améliorer l'information sur le nombre de personnes par voiture.	
Améliorer la fonctionnalité d'Auto dispo concernant la réservation d'un vélo de service	Améliorer la fonctionnalité d'Auto dispo concernant la réservation d'un vélo de service	Il est possible désormais de choisir la taille du vélo emprunté. Dans le contexte sanitaire, très peu de déplacements. Volonté d'améliorer l'interface et de proposer un vélo à assistance électrique dans le pool.	
Faciliter et promouvoir l'utilisation des modes doux et la réservation d'un vélo	5 % des déplacements professionnels en modes doux en 2020	7 % des agents utilisent le vélo et 22 % la marche pour les déplacements professionnels	
Former à l'éco-conduite et à la conduite en sécurité dans le cadre des Plans de Formation (formation commune SDIS/CD59)	Une formation par projet de service éco-responsable adopté	Formations à l'éco-conduite réalisées par des agents colibris formés Sessions de conduite en central et en territoire de juin à octobre 2021	
Privilégier l'achat ou la location de véhicules moins émetteur de GES et de polluants atmosphériques	80 % du parc maximum en motorisation diesel en 2021	Achat de 67 véhicules électriques et hybrides depuis 2018 (9% du parc) Essence (51% du parc) Diesel (40% du parc)	
Optimiser le nombre de véhicules départementaux et développer une logique de pools	Baisse de 75 véhicules du parc - 3 pools en territoire	Baisse de 117 véhicules (essence et diesel) du parc depuis 2017 Création de 3 pools en territoire (Dunkerque, Avesnes, Douai)	

ANIMATION, SUIVI ET EVALUATION DU PDA

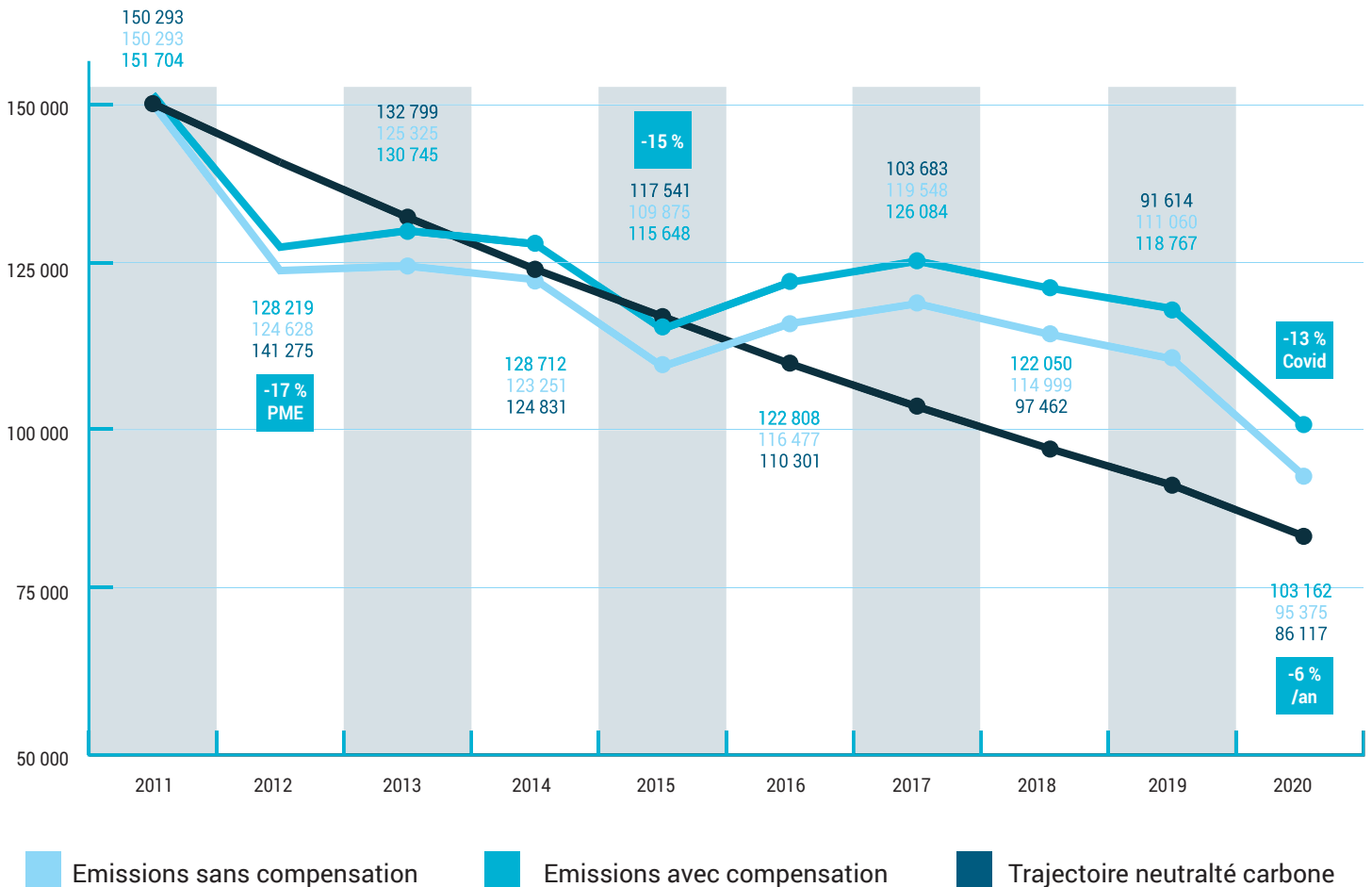
ACTIONS	OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	INDICATEURS ACTUELS	
Mettre en place une gouvernance spécifique au PDA	Un comité de pilotage annuel avant information au Conseil départemental et transmission au Préfet du Nord des actions engagées	Bilans annuels réalisés	
Initier un groupe de travail inter-collectivités concernant la mise en place des PDA	Initier un groupe de travail inter-collectivités concernant la mise en place des PDA	Création d'un groupe de travail inter-collectivité dans le cadre des animations PassPass organisées par Hauts-de-France Mobilités.	
Compléter les missions de l'Observatoire des territoires par un volet déplacements	Rapport annuel de suivi et d'évaluation du PDA 2020	Dans le cadre de la mise en place de l'Observatoire, création d'un volet mobilité (domicile-travail, domicile étude, précarité énergétique liée aux déplacements)	

Bilan des émissions de gaz à effet de serre

La neutralité carbone en ligne

Un des trois objectifs principaux de Nord durable est d'atteindre la neutralité carbone à l'horizon 2040. Les résultats 2020 du Bilan carbone permettent de se rapprocher de ce cet objectif, même si le chantier reste immense.

Émission du bilan carbone du département - compensation carbone - Trajectoire neutralité carbone (t eqCO2)



Depuis 2011, le Département réalise son Bilan Carbone sur son patrimoine, ses activités et ses déplacements domicile-travail. Cet outil de pilotage permet de connaître les ordres de grandeur des émissions départementales et d'agir pour atteindre les objectifs fixés.

La baisse de 13% de 2020 est significative, mais l'activité du Département a fortement été impactée par la crise Covid. Les résultats seront donc à confirmer dans les prochaines années.

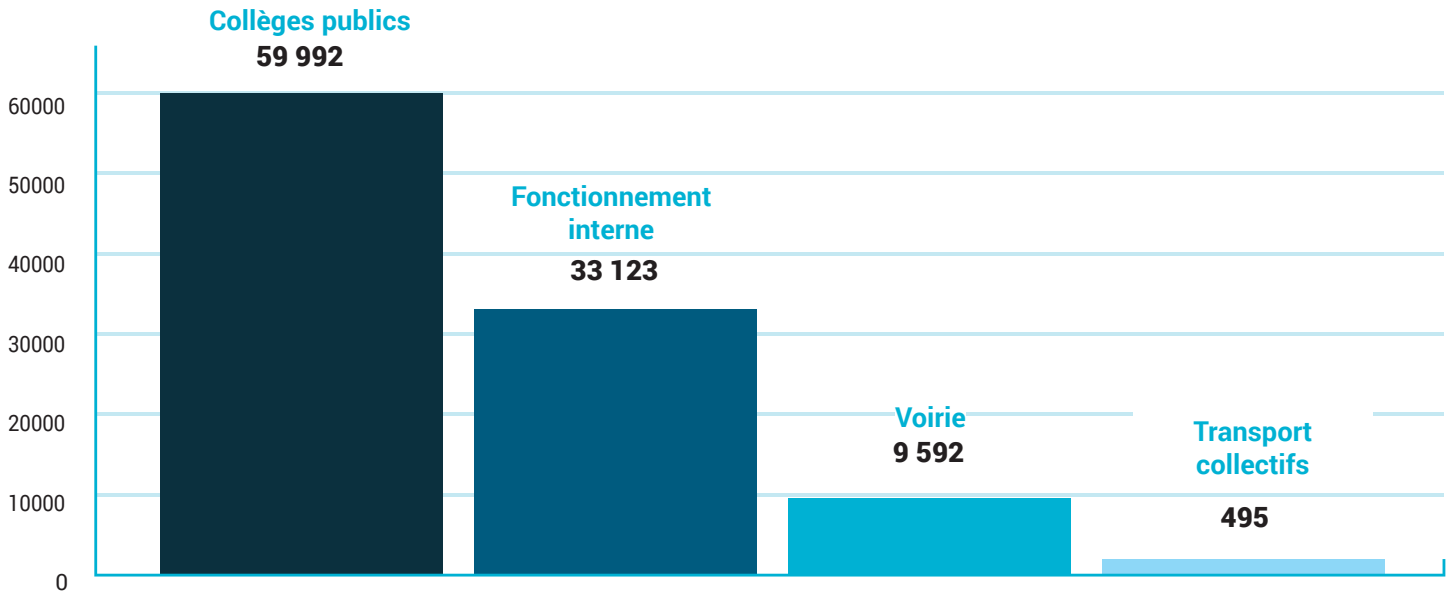
Depuis 2011, le Département a émis 1,2 million de teqCO2. Comme l'indique la courbe bleu, les émissions du Département entre 2011 et 2020 ont connu une baisse totale de 32 %. En y intégrant la compensation carbone issues des politiques de plantations (courbe orange), cette baisse atteint 36,5 %. L'objectif Nord durable d'atteindre la neutralité carbone en 2040 implique une baisse moyenne de 6 % / an (courbe grise). En 2020, la trajectoire neutralité carbone (courbe grise) se situe à 86 117 teqCO2 alors que le Département se situe à 95 375 teqCO2, soit un écart de près de 10 % (9 258 teqCO2). La mise en œuvre des actions Nord durable durant les années à venir permettra de se rapprocher encore de la trajectoire neutralité carbone.

Bilan des émissions de gaz à effet de serre

Répartition des GES par compétence en 2020 (t eqCO2)

En 2020 :

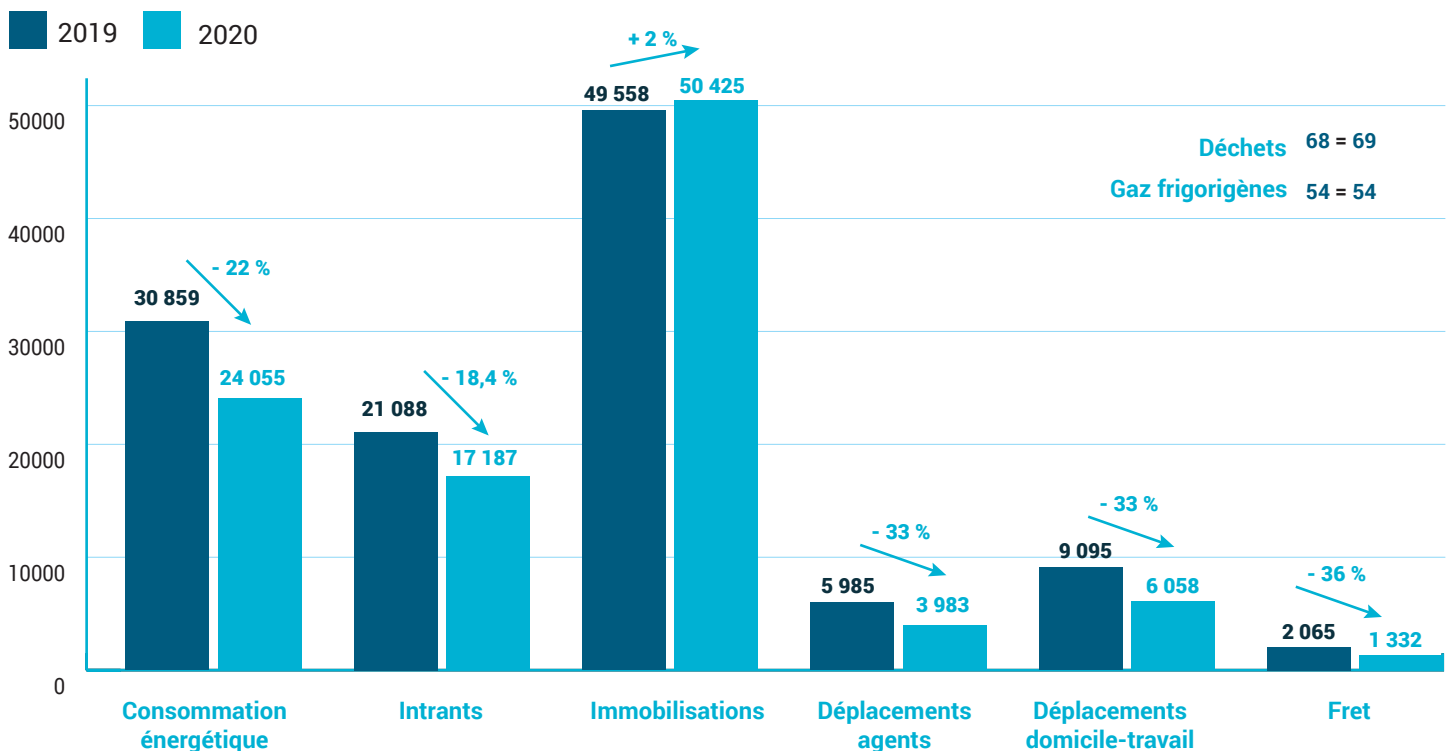
- 58 % sont issus des Collèges publics,
- 32 % du Fonctionnement interne, } **90 %**
- 9 % de la Voirie,
- 1 % des transports collectifs.



Comparaison émissions GES par poste d'émission (t eqCO2)

Entre 2019 et 2020, tous les postes d'émissions départementales ont baissé du fait de la crise sanitaire entraînant la mise en place du télétravail et une baisse corrélative des déplacements, des consommations d'énergie et des intrants (repas, papier, etc.)

Seules les immobilisations ont augmenté en lien avec l'achat massif de matériels informatiques et de téléphones afin d'équiper les agents pour le télétravail.



durable.lenord.fr

