

Responsable de Service Social Départemental

Fonction : Responsable de Service

Cadre d'emploi : Conseiller socio – éducatif, Attaché

Direction Générale de la Solidarité (DG Sol)

Direction Territoriale de Prévention et d'Action Sociale (DTPAS) de Roubaix-Tourcoing

Unité Territoriale de Prévention et d'Action Sociale (UTPAS) de Roubaix Wasquehal

Lieu de travail : UTPAS Roubaix-Wasquehal

Motif de la demande de recrutement :

- Création de poste
 Vacance de poste

Poste n°PER03730

DESCRIPTION DE LA (OU DES) MISSION(S) ET DE L'ENVIRONNEMENT

La Direction Territoriale de Prévention et d'Action Sociale (DTPAS) est un échelon de déconcentration des services départementaux où s'exerce la responsabilité de la mise en œuvre des politiques sociales et médico-sociales. Elle inscrit son action dans des bassins de vie et d'emploi. Elle regroupe, sur un territoire défini, des Unités Territoriales de Prévention et d'Action sociale (UTPAS), structures de proximité, permettant l'accès des usagers aux services sociaux et médico-sociaux, ainsi que la mobilisation des politiques et dispositifs départementaux.

Sous l'autorité du responsable d'UTPAS et en lien fonctionnel avec les Responsables de Pôles, il met en œuvre localement la politique d'action sociale définie par le Département relevant des missions du Service Social Départemental. Il contribue, à ce titre, à la mission de protection de l'enfance. Il assure l'encadrement de son équipe et la coordination des activités socio-éducatives engagées auprès des usagers. Il veille au respect du cadre juridique, du secret professionnel et des règles éthiques et déontologiques.

À l'interne, il travaille avec les responsables des services de l'UTPAS (Enfance, Protection Maternelle et Infantile Prévention Santé), l'équipe administrative, les services de la DTPAS et les UTPAS des autres territoires.

À l'externe, il est en relation avec les acteurs institutionnels et associatifs.

Au regard des circonstances exceptionnelles, il est fortement recommandé aux candidats d'adresser leur candidature par mail, à l'adresse suivante :

recrutementroubaix@lenord.fr

Date limite de candidature : 5 juin 2020

« Le Département du Nord lutte contre toutes les formes de discrimination, vise à diversifier ses candidatures et reconnaît tous les talents. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. »

ACTIVITÉS	COMPÉTENCES GÉNÉRALISTES / TRANSVERSALES	CONDITIONS D'EXERCICE
<p>■ Principales :</p> <p>Assurer l'encadrement hiérarchique de l'équipe SSD :</p> <ul style="list-style-type: none"> Mobiliser l'équipe sur les priorités définies par la DG Solidarité et la Direction Territoriale et assurer leur mise en œuvre. Impulser une dynamique d'équipe et animer un cadre de travail collectif. Organiser le travail et la continuité de service. Veiller à la pertinence des territoires d'intervention et à l'équilibre des charges de travail. Assurer l'évaluation des professionnels, identifier les besoins en formation. Valider les congés et les frais de déplacement. Valider les écrits des professionnels et assurer leur transmission aux services et autorités compétents Accompagner les professionnels dans l'évolution de leurs pratiques et le développement de leurs compétences. Les aider à mobiliser les outils départementaux d'aide à la prise de recul. Organiser l'accueil et l'accompagnement des stagiaires. <p>Organiser l'accueil, l'accès aux droits, l'évaluation et garantir la qualité de l'accompagnement individuel et collectif :</p> <ul style="list-style-type: none"> Veiller à la cohérence et à la continuité des projets d'accompagnement sociaux individuels et/ou collectifs mis en œuvre par l'équipe, Mobiliser les compétences des différents professionnels des services de l'UTPAS et les partenaires pour participer d'une approche globale des situations. Concourir à l'élaboration du Projet Personnalisé pour l'Enfant (PPE) et à sa mise en œuvre. Organiser l'évaluation des situations gérées par le service en mettant en place des outils de suivis. Participer avec les autres cadres de l'UTPAS à l'évaluation de l'urgence des situations d'enfants en danger ou en risque de l'être, à la qualification des informations préoccupantes. Organiser et assurer le traitement de celles-ci. Impulser la construction, par les professionnels, d'actions collectives susceptibles de prévenir les difficultés sociales et médico-sociales rencontrées par la population, 	<p>Management stratégique :</p> <ul style="list-style-type: none"> Appréhender des situations et des environnements complexes Savoir décider / Objectiver des décisions <p>Management d'équipe :</p> <ul style="list-style-type: none"> Piloter, organiser et animer une équipe Accompagner les professionnels de l'équipe dans leur pratique Savoir conduire des réunions <p>Management de projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> Savoir animer des groupes de travail, de réflexion Savoir évaluer l'impact d'une action ou d'un projet <p>Compétences organisationnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> Savoir travailler en transversalité Définir les priorités et les échéances <p>Aptitudes personnelles et savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> Être force de proposition <p>Aptitudes relationnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> Gérer des situations tendues, difficiles, réguler des conflits Être capable de représenter l'institution 	<p>Obligations du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> Diplôme exigé : diplôme d'État d'assistant social ou de conseiller en économie sociale et familiale. <p>Éléments complémentaires de rémunération :</p> <p>NBI : 35 points</p> <p>Régime indemnitaire de fonction : 100 €</p> <p>Conditions particulières de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> Assurer des permanences dans le cadre des informations préoccupantes. Intérim entre responsables de service au sein de l'UTPAS ou entre UTPAS.
	<p style="text-align: center;">COMPÉTENCES TECHNIQUES</p> <p>Affaires Juridiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> Connaître les textes relatifs aux politiques d'aide sociale <p>Social – Santé :</p> <ul style="list-style-type: none"> Connaître l'organisation et le fonctionnement de la DG Solidarité Connaître les partenaires institutionnels et les dispositifs d'action sociale en vigueur Être sensibilisé aux réflexions éthiques et déontologiques Connaître les logiciels départementaux spécifiques à l'action sociale 	

Contribuer au pilotage de l'activité et à la veille sociale :

- Organiser le recueil des données d'activité et contribuer à l'analyse des besoins de la population et de l'offre de service.
- Contribuer à l'élaboration et de mise en œuvre du projet territorial ; participer au Comité de Direction Élargi.
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan d'action et du projet de service de l'UTPAS.
- Participer aux réunions de l'UTPAS, au Comité technique d'UTPAS (CTU), au réseau SSD et réunions avec les Pôles.

Contribuer au Développement Social Local (DSL) :

- Mobiliser les professionnels, les accompagner et faciliter la mise en œuvre d'une démarche de développement social local
- Impulser et développer des actions impliquant les personnes, les acteurs et mobilisant les ressources du territoire
- Sous l'autorité du RUTPAS, représenter le Département auprès des partenaires institutionnels et associatifs du territoire.

■ Spécifiques :

Suppléer le Responsable du service Enfance lors de son absence.

Lutte contre les exclusions :

- Connaître les politiques et les dispositifs en matière de logement et d'insertion

Enfance, Famille et Prévention :

- Connaître le cadre législatif et institutionnel de la protection de l'enfance

Bureautique :

- Savoir utiliser des logiciels de bureautique